

Die Berufsbildungswerk Bremen GmbH ist ein gemeinnütziges Unternehmen zur beruflichen Erstausbildung gehandicapter Jugendlicher und junger Erwachsener.

Wir expandieren weiter!

Für unsere Abteilung Qualitätsmanagement mit den Fachbereichen Aufnahme und Integrationsmanagement suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

Abteilungsleiter (m/w/d)

in Vollzeit. Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt jeweils 38,50 Stunden. Der Einsatz im gesamten Unternehmen ist möglich.

Aufgabengebiet:

Leitung der Verantwortungsbereiche Qualitätsmanagement, Aufnahme und Integrationsmanagement, nebst aller damit verbundenen Aufgaben, bspw. Organisation, Koordination und Kontrolle der Arbeitsabläufe der Verantwortungsbereiche, Konzeptionierung, Umsetzung und Weiterentwicklung eines Qualitätsmanagementsystems, Mitwirkung bei übergeordneten personalwirtschaftlichen Angelegenheiten die Abteilung betreffend, Personalführung, Gremienarbeit, Wahrnehmung kaufmännischer und verwaltungswirtschaftlicher Aufgaben wie Investitionsplanung, Etatplanung etc.

Voraussetzungen:

- Abgeschlossene Hochschul- oder Fachhochschulausbildung mit (sozial-)pädagogischer Ausrichtung, gerne Zusatzqualifikation im kaufmännischen Bereich
- Einschlägige Fachkenntnisse im Bereich Beruflicher Rehabilitation
- Einschlägige Berufserfahrung in verantwortlicher Position, vorzugsweise im Bereich Rehabilitation und/oder Arbeitsmarktdienstleistung
- Fundierte Kenntnisse im Projektmanagement
- Kenntnisse im Qualitätsmanagement sowie ICF-Kenntnisse erwünscht

Wir erwarten:

- Ein hohes Maß an fachlichem und persönlichem Engagement
- Integrität und die Fähigkeit, eine motivierende Arbeitsatmosphäre zu schaffen, verbunden mit einem hohen Maß an Empathie und Offenheit gegenüber Jugendlichen und jungen Erwachsenen (m/w/d) mit Handicap
- Gute Führungs- und Steuerungskompetenz sowie Teamfähigkeit, Gesprächsführungs- und Beratungskompetenz
- Gute Selbstorganisation in der Arbeitsgestaltung
- Ausgeprägte Sozialkompetenz, Urteilsfähigkeit und Konfliktfähigkeit

Wir bieten Ihnen:

- Eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Aufgabe mit Gestaltungsspielraum in einer wertschätzenden, offenen Arbeitsatmosphäre
- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Eine gezielte Einarbeitung
- Vergütung nach dem TV-L EG 13
- Möglichkeiten zur Kompetenzentwicklung durch Fort- und Weiterbildung
- Einen übertariflichen Urlaubsanspruch von 35 Arbeitstagen im Kalenderjahr
- Eine arbeitgeberunterstützte betriebliche Altersversorgung in der VBL
- Teilnahme am Job-Ticket im Bereich des VBN sowie die Nutzung unserer Sportanlagen und unserer Mensa
- Gute Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung (Lebenslauf, Zeugnisse)

richten Sie bitte bis zum **26.02.2019** per Email an personalstelle@bbw-bremen.de

Schwerbehinderte haben bei im Wesentlichen gleicher fachlicher und persönlicher Eignung den Vorrang. Sofern Ihnen eine Ablehnung zugeht, werden Ihre Bewerbungsunterlagen bis zum Ablauf der Frist gemäß § 15 Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) aufbewahrt und anschließend vernichtet.